Klauzula informacyjna dla kandydatów biorących udział w procesie rekrutacji

Aviva Services Sp. z o.o.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**"), informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Aviva Services Sp. z o.o., z siedzibą przy ul. Inflanckiej 4B, 00-189 Warszawa, dalej: „**Administrator**".

W przypadku pytań dotyczących przetwarzania danych osobowych lub w celu skorzystania z przysługujących Pani/Panu praw prosimy o kontakt z Administratorem:

- pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany powyżej lub
- za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: **asec_rodo@aviva.com**.

2. Źródła pozyskiwania danych osobowych

Administrator pozyskuje dane osobowe przede wszystkim bezpośrednio od Pani/Pana, w szczególności z dokumentów aplikacyjnych, formularzy, rozmów, zadań rekrutacyjnych oraz korespondencji prowadzonej w związku z rekrutacją.

W toku rekrutacji Administrator może również tworzyć informacje dotyczące przebiegu i wyniku procesu, w szczególności notatki z rozmów, wyniki zadań, oceny kandydatury oraz informacje zwrotne.

Jeżeli dane nie zostały pozyskane bezpośrednio od Pani/Pana, mogą pochodzić od innej spółki z Grupy Aviva, w szczególności w ramach rekrutacji wewnętrznej lub grupowej, albo od wskazanej przez Panią/Pana osoby udzielającej referencji. Dane te mogą obejmować informacje dotyczące doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, umiejętności, kompetencji i referencji.

3. Kategorie przetwarzanych danych osobowych

W zależności od stanowiska, rodzaju planowanej umowy oraz przebiegu procesu rekrutacyjnego Administrator może przetwarzać następujące kategorie Pani/Pana danych osobowych:

1. **dane identyfikacyjne**, w szczególności imię i nazwisko, data urodzenia;
2. **dane kontaktowe**, w szczególności numer telefonu, adres poczty elektronicznej;

Aviva: Public

3. **dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i kompetencji**, w szczególności informacje o ukończonych szkołach, kursach, posiadanych certyfikatach;
4. **dane dotyczące doświadczenia zawodowego**;
5. **dane dotyczące preferencji związanych z zatrudnieniem**, w szczególności informacje o dostępności oraz oczekiwanych warunkach, miejscu i sposobie wykonywania pracy;
6. **dane dotyczące procesu rekrutacyjnego**, w szczególności informacje zawarte w dokumentach aplikacyjnych, informacje uzyskane podczas rozmów, wyniki zadań rekrutacyjnych, oceny i informacje zwrotne oraz wynik procesu rekrutacyjnego;
7. **dane dotyczące referencji**, jeżeli ich pozyskanie jest przewidziane w danym procesie rekrutacyjnym i odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami;
8. **dane niezbędne do przygotowania oferty i podjęcia działań przed zawarciem umowy**, w szczególności dane dotyczące proponowanego stanowiska lub zakresu współpracy, warunków zatrudnienia lub współpracy, terminu rozpoczęcia pracy lub współpracy oraz wynagrodzenia;
9. **inne dane przekazane dobrowolnie przez Panią/Pana**, wykraczające poza zakres danych wymaganych przez Administratora lub obowiązujące przepisy;
10. **dane szczególnych kategorii**, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, w szczególności dane dotyczące zdrowia lub niepełnosprawności, jeśli zostaną dobrowolnie przekazane przez Panią/Pana i istnieje odpowiednia podstawa prawna do ich przetwarzania;
11. **dane techniczne**, w zakresie niezbędnym do korzystania z formularza rekrutacyjnego, w szczególności dane techniczne związane z jego wypełnieniem i przesłaniem.

Zakres danych przetwarzanych w konkretnym procesie rekrutacyjnym jest ograniczony do informacji adekwatnych i niezbędnych do realizacji celów wskazanych w niniejszej Klauzuli.

4. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w następujących celach:

a. Przeprowadzenie procesu rekrutacji

Przeprowadzenie procesu rekrutacji pracowników lub współpracowników oraz wybór odpowiednich kandydatów:

- w przypadku rekrutacji prowadzonej w celu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podstawą prawną przetwarzania danych wymaganych przepisami prawa pracy jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
- w przypadku rekrutacji prowadzonej w celu nawiązania współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- w zakresie danych osobowych przekazanych przez Panią/Pana dobrowolnie, poza zakresem wymaganym przez Administratora, podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Aviva: Public

- w zakresie danych należących do szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, przekazanych z Pani/Pana własnej inicjatywy, podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

b. Przedstawienie oferty i zawarcie umowy:

Jeżeli Administrator zdecyduje się zaoferować Pani/Panu zatrudnienie lub współpracę, Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przygotowania i przedstawienia oferty, uzgodnienia warunków zatrudnienia lub współpracy, przygotowania odpowiednich dokumentów oraz zawarcia umowy:

- w przypadku umowy o pracę podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c w związku z właściwymi przepisami Kodeksu pracy;
- w przypadku umowy cywilnoprawnej podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

c. Przyszłe rekrutacje

Jeżeli wyrazi Pani/Pan odrębną zgodę, dane osobowe będą przetwarzane również w celu uwzględnienia Pani/Pana kandydatury w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora. Podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

d. Ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń

Dane osobowe mogą być przetwarzane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń związanych z przeprowadzonym procesem rekrutacyjnym.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na ochronie jego praw i interesów oraz możliwości wykazania prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. W zakresie danych szczególnych kategorii podstawą prawną jest art. 9 ust. 2 lit. f RODO.

5. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Administrator może korzystać z narzędzi informatycznych wspierających organizację lub prowadzenie procesu rekrutacyjnego. Narzędzia te mogą służyć w szczególności do przyjmowania i porządkowania aplikacji, zarządzania informacjami o kandydatach, komunikacji z kandydatami oraz wspierania osób prowadzących rekrutację.

Pani/Pana dane osobowe nie są jednak wykorzystywane do podejmowania wobec Pani/Pana decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływałyby wobec Pani/Pana skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Panią/Pana wpływały. Decyzje dotyczące oceny kandydatury i wyniku procesu rekrutacyjnego są podejmowane z udziałem osób odpowiedzialnych za rekrutację.

6. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane następującym kategoriom odbiorców, wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji celów określonych w niniejszej Klauzuli:

Aviva: Public

a. **Odbiorcy wewnętrzni**
   Dostęp do danych osobowych mogą posiadać upoważnione osoby i jednostki organizacyjne Administratora, jeżeli jest to niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji, realizacji obowiązków Administratora lub ochrony jego praw i interesów.
b. **Spółki z Grupy Aviva**
   Dane osobowe mogą być przekazywane innym spółkom z Grupy Aviva w związku z prowadzeniem rekrutacji oraz obsługą związanych z nią procesów i systemów.
c. **Odbiorcy zewnętrzni**
   Zewnętrznymi odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być w szczególności:
   - podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi rekrutacyjne, doradcze, prawne lub audytowe;
   - dostawcy systemów rekrutacyjnych, HR oraz innych systemów i narzędzi informatycznych wykorzystywanych do prowadzenia rekrutacji;
   - dostawcy usług hostingowych, utrzymania, wsparcia i bezpieczeństwa systemów informatycznych;
   - operatorzy pocztowi i firmy kurierskie;
   - organy publiczne, sądy lub inne uprawnione instytucje, jeżeli obowiązek albo uprawnienie do udostępnienia danych wynika z przepisów prawa.

Jeżeli odbiorca przetwarza dane osobowe w imieniu Administratora, dane są mu udostępniane wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonania powierzonych zadań, na podstawie umowy i zgodnie z poleceniami Administratora.

Niektórzy odbiorcy mogą przetwarzać dane jako odrębni administratorzy danych, jeżeli samodzielnie określają cele i sposoby ich przetwarzania, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

7. Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich, tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy, w związku z korzystaniem przez Administratora z grupowych systemów i usług wspierających prowadzenie procesów rekrutacyjnych oraz udziałem podmiotów z Grupy Aviva w tych procesach.

W przypadku przekazywania danych do państw, w odniesieniu do których Komisja Europejska wydała decyzję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony, przekazanie danych odbywa się na podstawie tej decyzji. W pozostałych przypadkach Administrator stosuje odpowiednie zabezpieczenia wymagane przez RODO, w szczególności standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską. Informacje o stosowanych zabezpieczeniach oraz sposobie uzyskania ich kopii można uzyskać, kontaktując się z Administratorem w sposób wskazany w pkt 2.

8. Okres przechowywania danych osobowych

Dane osobowe przetwarzane w związku z procesem rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 18 miesięcy od dnia ich przekazania Administratorowi w związku z rekrutacją.

Aviva: Public

Jeżeli kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane mogą być w tym okresie wykorzystywane również w celu prowadzenia takich rekrutacji, nie dłużej jednak niż do momentu wycofania zgody. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Jeżeli przed upływem okresu przechowywania zostanie zgłoszone roszczenie, wszczęte postępowanie lub powstanie uzasadniona potrzeba zabezpieczenia danych w związku ze sporem, dane mogą być przechowywane do czasu ostatecznego zakończenia sprawy i rozliczenia związanych z nią roszczeń.

9. Dobrowolność podania danych osobowych

Jeżeli ubiega się Pani/Pan o zatrudnienie, podanie danych osobowych wymaganych przepisami prawa pracy jest obowiązkowe. W zakresie, w jakim jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, dotyczy to również danych dotyczących wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia.

Niezależnie od rodzaju umowy, podanie danych osobowych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i oceny Pani/Pana kandydatury jest konieczne do udziału w tym procesie. Niepodanie danych niezbędnych do przeprowadzenia rekrutacji może uniemożliwić rozpatrzenie Pani/Pana kandydatury lub zawarcie umowy.

Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych jest dobrowolne i nie wpływa na udział w bieżącym procesie rekrutacyjnym.

10. Prawa osoby, której dane dotyczą

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu, na zasadach określonych w RODO, prawo do:

- dostępu do danych osobowych oraz uzyskania ich kopii;
- sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych;
- przenoszenia danych;
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
- wycofania zgody w dowolnym momencie, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem;
- niepodlegania decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, na zasadach określonych w RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Wnioski dotyczące realizacji powyższych praw należy kierować na adres e-mail: **asec_rodo@aviva.com.**

Aviva: Public